



## Funktionsbeskrivelse for Oversygeplejerske på Anker Fjord Hospice

Ansættelsessted	Anker Fjord Hospice.
Organisatorisk placering <ul style="list-style-type: none"><li>Reference til</li></ul>	<p>Oversygeplejersken refererer til hospicechefen og er stedfortræder i dennes fravær.</p> <p>Oversygeplejersken er daglig personaleleder for de medarbejdere, som har direkte reference til oversygeplejersken</p> <p>Oversygeplejersken er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ledelsesrepræsentant i LMU</li><li>• Medlem af ansættelsesudvalget</li><li>• Mødeleder ved plejemøder og medansvarlig ved personalemøder</li></ul>
Ansættelses form	Overenskomstmæssig ansættelse med DSR
Faglige og personlige kvalifikationer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bred klinisk erfaring</li><li>• Erfaring med personaleledelse og personaleudvikling</li><li>• God kommunikator og formidler - både mundtlig og skriftlig.</li><li>• Kendskab til økonomistyring og forståelse for tilrettelæggelse af arbejdet inden for den givne økonomiske ramme.</li><li>• Tilrettelægge arbejdet så den enkelte medarbejders behov for balance mellem arbejdsliv og fritidsliv tilgodeses.</li><li>• Tænker fleksibilitet, kreativitet og bæredygtighed ind i arbejdstidstilrettelæggelse.</li><li>• Empatisk ledelse med forståelse for fysisk arbejdsmiljø og psykologisk tryghed på en arbejdsplads, hvor der er stor fokus på eksistensielle vilkår.</li><li>• Gode samarbejdskompetencer<ul style="list-style-type: none"><li>• mono – tværfagligt</li><li>• med interne og eksterne samarbejdspartnere</li></ul></li><li>• Erfaring og dokumentation for deltagelse i udviklingsarbejde.</li><li>• IT kompetencer på brugerniveau.</li><li>• Villighed til at deltage aktivt i ledelsescoaching sammen med hospicechefen.</li></ul>
Ledelse	<p>Oversygeplejersken udgør sammen med Hospicechefen det øverste ledelsesniveau.</p> <p>Der ønskes en synlig og nærværende ledelse på Anker Fjord Hospice ved at:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• medvirke til, at medarbejdere arbejder ud fra Anker Fjord Hospice vision, meningsskabende værdiledelse, etiske kodeks og hospicefilosofien</li> <li>• medvirke til at konkretisere kerneopgaven</li> <li>• stimulere og medvirke til et godt og udviklende samarbejde med henvisende afdelinger, kommuner og praktiserende læger.</li> <li>• medvirke til ansættelse og afskedigelse af medarbejdere sammen med Hospicechefen.</li> <li>• at den økonomiske ramme og de personalemæssige ressourcer anvendes bedst muligt.</li> <li>• ansvarlig for sammen med medarbejdere at planlægge det daglige arbejde ud fra faglige og personlige kompetencer, patienterne og deres familier. Hvor begynder arbejdsopgaven og hvor slutter den.</li> <li>• medvirke til, at medarbejderne trives på Anker fjord Hospice både personligt, fagligt og inter kollegialt</li> <li>• gennemføre MUS med sygeplejerskegruppen evt. sammen med Hospicechefen.</li> <li>• ansvarlig for sammen med Hospicechefen at de overenskomst- og sikkerhedsmæssige krav overholdes.</li> <li>• medvirke til at sikre og udvikle samarbejdet med de Frivillige</li> </ul>
<p>Kliniske kvalifikationer</p>	<p>Oversygeplejersken skal sikre at der leveres specialiseret palliativ indsats af høj kvalitet fra sygeplejersker på Anker Fjord Hospice ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sikre kontinuitet og sammenhæng i sygeplejen</li> <li>• at yde støtte og vejledning til medarbejdere ud fra deres behov.</li> <li>• gældende retningslinjer for den palliative indsats efterleves og dokumenteres.</li> <li>• deltage i det kliniske arbejde efter behov.</li> <li>• patienter og familierne oplever. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ imødekommenhed både personligt og professionelt</li> <li>○ respekt</li> <li>○ værdighed</li> <li>○ en nysgerrig og undrende tilgang</li> <li>○ opmærksomhed og støtte</li> </ul> </li> <li>• sikre afvikling af tværfaglig konference og efterfølgende opfølgning</li> </ul>
<p>Undervisende/vejledende funktioner</p>	<p>Oversygeplejersken skal sikre muligheder for faglig udvikling og kontinuerlig uddannelse af sygeplejersker på Anker Fjord Hospice ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udarbejde og gennemføre introduktionsprogram for nye sygeplejersker</li> <li>• være synlig rollemodel og gennem adfærd, dialog og refleksion vise den viden, dannelse og særlige tilgang, der ligger i den palliative indsats og hospicefilosofien</li> <li>• sygeplejerskerne udfordres både fagligt, personligt – også på nytænkning.</li> <li>• understøtte en kultur båret af fællesskab, holdånd med fokus på vidensdeling.</li> <li>• medvirke til planlægning og gennemførelse af relevant undervisning.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• medvirke til at sikre en kultur hvor undring, refleksion og supervision er integrerede redskaber.</li> <li>• medvirke til vidensdeling med samarbejdspartnere både lokalt, regionalt og nationalt.</li> <li>• udarbejde og koordinerer kompetenceprofiler og udviklingsplaner for den enkelte sygeplejerske.</li> <li>• ajourføre egen kompetenceplan for efter- og videreuddannelse, således at funktionens krav matches.</li> </ul>
Udvikling og forskning.	<p>Oversygeplejersken skal sikre en kontinuerlig udvikling af den kliniske sygepleje ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identificere relevante udviklingsområder i samarbejde med de øvrige medarbejdere.</li> <li>• styrke en kultur, der genererer og opsamler ny viden.</li> <li>• samarbejde med Hospicechefen, udviklingssygeplejersken og den specialeansvarlige læge om udviklings- og forskningsprojekter.</li> <li>• koordinere udvikling i takt med behov og ressourcer.</li> </ul>