

# Funktionsbeskrivelse for Sygeplejersker ved Anker Fjord Hospice

## Sygeplejen

Patienterne på Anker Fjord Hospice er karakteriseret ved at have en livstruende sygdom og være døende. De har et stort behov for lindring af plagsomme og komplekse symptomer af såvel fysisk, psyko-social og åndelig-eksistentiel karakter.

Det stiller krav til sygeplejerskernes faglige og personlige kvalifikationer:

- At kunne/turde møde patienterne der, hvor patienten er.
- At kunne omsætte faglig viden og erfaring til praksis, vil være afhængig af sygeplejerskens egne værdier, robusthed, samt evne til refleksion og kommunikation .

Vi søger derfor sygeplejersker, der har lyst til at arbejde med primær sygepleje, hvor en lille gruppe får ansvar for få patienter og deres familier.

Der vil være fokus på både den non-farmakologiske og instrumentelle sygepleje.

Det vil være en styrke at kunne tænke utraditionelt.

## Tværfagligt samarbejde

For at kunne imødekomme patienternes mangeartede behov, ønsker vi en bred sammensætning af sygeplejersker, der kan complimentere hinanden både fagligt og personligt. Ligeledes vægtes samarbejdet med øvrige faggrupper højt. Anker Fjord Hospice har læger, psykolog, fysioterapeut, musikterapeut, socialrådgiver og præst ansat.

## Frivillige

Sygeplejerskerne samarbejder med frivillige omkring opgaver til den enkelte patient eller dennes pårørende. Der er skarp adskillelse mellem fagligt og frivilligt arbejde.

Frivillige udfører et stort og uvurderlig stykke arbejde for at skabe et hjemligt miljø på hospice.

Der er ansat en Frivillig koordinator.

## Læringsmiljø

Der er en klar forventning til, at man som medarbejder i det palliative felt på specialist niveau er indstillet på kontinuerlig kompetenceudvikling.

Vi tilbyder følgende sundhedsfaglige moduler i palliation:

- Palliativ indsats - med fokus på symptomlindring
- Palliativ indsats - med fokus på de mellem menneskelige aspekter

Der er opbakning til gennemførelse af et fuldt diplom.

Derudover vil der være rig mulighed for at deltage på temadage, nationale/internationale Kongresser mm.

På Anker Fjord Hospice udarbejder hver medarbejder en individuel kompetence- og udviklingsplan ud fra de 7 kompetenceroller. Se vores hjemmeside under ledige stillinger/Model for systematisk kompetenceudvikling.

Supervision er en integreret del af arbejdet til alle ansatte på Anker Fjord Hospice og udføres af både intern og ekstern psykolog.

Anker Fjord Hospice har gennemført et 3 årigt projekt i filosofisk vejledning og undringsfællesskaber i samarbejde med filosof Finn Thorbjørn Hansen. Dette har afstedkommet et undringsværksted, hvor aktuelle dilemmaer/begreber/ord drøftes. For øjeblikket tilbydes alle medarbejdere et 3 årigt forløb der benævnes "Omsorg i balance". Her kultiveres den enkeltes kapacitet til at drage omsorg for sig selv; styrke evnen til at bevare et generøst overskud af empati og omsorgsfuld medfølelse for patienter, pårørende og kolleger med henblik på at skabe et organisatorisk samarbejds miljø båret af psykologisk tryghed. Målet er at understøtte den generelle trivsel, den faglige stolthed, og ikke mindst modvirke omsorgs- og empatitræthed.

## **Vidensdeling**

Som medarbejder på det specialiserede niveau er der krav til udvikling af det palliative felt samt undervisning.

Vi vil gerne kendetegnes for at være et lokalt videnscenter i palliation som kan skræddersy efterspurgt undervisning, tilbyde kurser og temadage til samarbejdspartnere. Endvidere ønsker vi en arbejdskultur, hvor ny meningsfyldt og relevant viden bliver formidlet og implementeret, for at skabe gode patientforløb.

Derfor er kommunikations-, lærings-, og formidlingsevne vigtige kompetencer der anvendes, trænes og udvikles kontinuerligt.

## **Introduktion til specialet**

Der bliver udarbejdet et individuelt introduktionsprogram, med opfølgning ca. hver 14. dag. I dette indgår mentorordning som strækker sig over 1 år.

## **Daglig ledelse**

Alle sygeplejersker refererer til afdelingssygeplejersken.

Det er ledelsens holdning, at stor arbejdsglæde og tilfredshed afspejler sig i mødet med patienter, pårørende og kolleger. Derfor har man som medarbejder på Anker Fjord Hospice:

- medindflydelse på arbejdstidsplanlægningen
- mulighed for at bytte vagter med hinanden
- mulighed for individuel hensyntagen i perioder ift. familielivet

## **Kvalifikationer**

Rummelighed og mangfoldighed er nøgleord i sammensætning af medarbejderstaben. En ny kollega må gerne have nogle af de efterfølgende kompetencer:

- Vilje til at gøre "ventetid" til "levetid".

- Dyb respekt for andre mennesker.
- Vilje og evne til samarbejde - også på tværs af faggrupper.
- Klinisk palliativ erfaring.
- Klinisk erfaring i lungelidelser
- Vilje og lyst til udvikling og undervisning.
- Evne til at kunne integrere det sanselige i omsorgen.
- Veludviklet evne til at kommunikere - selv svære og nødvendige budskaber.
- Humor
- Selvindsigt og mod til at være åben om det man bliver berørt af.

## **Arbejdstid**

timer/uge.

Weekend vagt hver 3. weekend med blandede vagter.

## **Løn**

Efter aftale med DSR.

Der er udarbejdet rammer for kvalifikationsløn med DSR.

## **Yderligere oplysninger ved:**

Hospicechef Herdis Hansen

Tlf.: 9659 4901

Mobil: 4043 5588

Eller

Afdelingssygeplejerske Ina Lillevang

Tlf.: 9659 4905

Mobil: 2073 9567

Anker Fjord Hospice

Fjordengen 25

6960 Hvide Sande