



Stillings- og funktionsbeskrivelse klinisk udviklingskoordinator

Stillingsbetegnelse	Klinisk udviklingskoordinator
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Anker Fjord Hospice, Hvide Sande
Organisatorisk placering	Den kliniske udviklingskoordinator refererer til ledelsen på Anker Fjord Hospice
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat Weekendvagt hver 3. weekend. Der vil som udgangspunkt være planlagt 16 dage over 12 uger til udviklingsarbejde, dog reduceret i ferieperioder. Herudover forventes det, at der altid foregår læring og udvikling i klinikken.
Anker Fjord Hospice	Anker Fjord Hospice er et af de 5 hospicer i Region Midtjylland, der varetager den palliative indsats for patienter med en livstruende sygdom.
Afdeling	Anker Fjord Hospice modtager flest patienter med en cancerdiagnose eller patienter der er i terminalfasen af deres livstruende sygdom. Anker Fjord Hospice har plads til 12 patienter Der er et tæt samarbejde med onkologisk afdeling i Herning og lægedækningen på Anker Fjord Hospice varetages af palliativt team Herning.
Afdelingsledelsen	<ul style="list-style-type: none"> Består af Hospicechefen og Afdelingssygeplejersken på Anker Fjord Hospice.
Arbejdsopgaver	<ul style="list-style-type: none"> Udvikler sygeplejen og sikre den sygeplejefaglige kvalitet rettet mod patienter og pårørende, samt kolleger med afsæt i fagets og specialets værdier, teorier og metoder. Være klinisk makker med sygeplejerske kolleger Sikre implementering og opfølgning af de nationale kliniske retningslinjer udarbejdet af DMCG-pall. Kan forestå visitation af nye henvisninger ved ledelsens fravær. Klinisk IT ansvarlig i et samarbejde med den kliniske IT nøgleperson. Udviklings og implementeringsopgaver i forhold til afdelingens brug af E-dokumenter.
Ansvarsområder	<ul style="list-style-type: none"> Initiativtager til relevante udviklingsprojekter, som drøftes med ledelsen ifm. prækvalificering.

	<ul style="list-style-type: none"> • Tovholder på igangværende udviklingsprojekter. • Gennemføre egne udviklingsprojekter godkendt af ledelsen. • Deltage og fremlægge udviklingsprojekter i relevante fora. • Ansvarlig for den sygeplejefaglige udvikling af det palliative speciale • Vedligeholde et udviklingsorienteret miljø på AFH • Koordinerende funktion til afdelingens Kliniske IT konsulent i forhold til den daglige drift af EPJ, kvalificering af fagligt indhold i EPJ samt implementering af ny funktionalitet • Koordinerende og systematisere og udvikle brugen af E-dokumenter i egen afdeling
Uddannelseskrav	<p>Sundhedsfaglig baggrund Relevant sundhedsfaglig videreuddannelse på master eller kandidatniveau.</p>
Kompetencekrav	<p>Faglige kvalifikationer & kompetencer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bred klinisk erfaring – gerne fra det palliative og medicinske speciale • Erfaring med forsknings- og udviklingsarbejde, implementeringsprocesser og projektarbejde. • Erfaring med kvalitetsudvikling • Holde den teoretiske faglige viden ajourført, såvel omkring det palliative speciale såvel som i forhold til andre relevante specialer • Indgående kendskab til MidtEPJ og grundig kendskab til sundhedsfaglig dokumentation • Visionær, omstillingsparat og målrettet i forhold til nye opgaver <p>Organisatoriske kvalifikationer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indgående kendskab til afdelingens speciale og kliniske arbejdsgange. • Har indsigt i opbygning og implementering af brugen af E-dokumenter • Kan formidle og koordinere brugen af E-dokumenter i egen praksis • Kan være facilitator i forhold til nye udviklingstiltag, til tværfaglig konference, til undringsværksted, til refleksioner i sygeplejegruppen <p>Personlige og sociale kvalifikationer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har et drive i forhold til udvikling og nytænkning • Har overblik og kan arbejde selvstændigt • Er engageret og fleksibel i forhold til arbejdsopgaver • Har pædagogisk viden og kan omsætte den på en nærværende og indlevende måde • Evner at gå forrest og være en faglig stærk rollemodel • Kan bevare overblikket, være målrettet og prioritere • Har gode samarbejdsevner og er udadvendt og opsøgende i sin

	<p>tilgang til opgaverne og har en konstruktiv tilgang til det tværfaglige samarbejde</p> <ul style="list-style-type: none">• Holder sig fagligt ajour med viden på nationalt og internationalt niveau• Afvikle relevant undervisning til nyansat personale, undervise studerende på Anker Fjord Hospice samt kunne varetage eksterne undervisningsopgaver• Sikre den nødvendige kompetenceudvikling af det sygeplejefaglige personale sammen med afdelingssygeplejersken
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen på Anker Fjord Hospice
Dato	Juni 2019